2026.11



"新人・若手社員"の指導を
「現場任せ」していませんか？
「教え方の教育」していますか？



- ☑ 教える人によって、指導内容が違う
- ☑ 「見て覚えて」となってしまう
- ☑ 何度教えても、なかなか身につかない
- ☑ OJT担当者自身も、教え方に悩んでいる
- ☑ 最近の若手社員への接し方がわからない

「教えたつもり」から「自分でできる」へ！現場で伝わる「教え方」が身につく

仕事の教え方・育て方研修

～OJTの基本を学ぶ～

OJTは、仕事の手順を教えるだけではありません。
大切なのは、相手の理解度や成長段階に合わせて「どう教えるか」「どう声をかけるか」を考えること。
教えたことを「わかった」で終わらせず、「自分でできる」につなげる。
本研修では、ワークやケーススタディを通して、相手に合わせた指導・声かけ・フィードバックのポイントを学び、明日からのOJTでもすぐに実践できる指導スキルを身につけます。

※**OJT**とは？[On-the-Job Training] 仕事を実際にやりながら、先輩・上司が仕事のやり方を教える教育方法のことです

日　時	2027年 **2/16(火)** 10:00～16:30 （昼休憩60分）5.5時間
会　場	**ビッグパレットふくしま** 3階 中会議室A （郡山市南二丁目52番地） 会場map
参加対象	**新人・若手社員の育成に関わる方** ※年齢・役職不問 （OJT教育担当者、新入社員・若手社員の教育を担当する先輩社員等）
定　員	**36名** ・定員になり次第締切となります ・最少催行人数12名
受講料	**17,600（税込）** ※1/15まではキャンセル無料。それ以降は受講料の全額のお支払いをお願いします。
申込方法	キャリア支援機構HPまたは以下、二次元コードからお申し込みください。

研修のWEBサイトはこちら！
https://career-shienkikou.com/information/18508/

申し込みはこちら！
2月1日(月)まで
https://ws.formzu.net/dist/S81623984/

～人材の「採用」「育成」「定着」ならキャリア支援機構！
福島県を拠点に幅広くサポートいたします～

お問合せ 一般社団法人 キャリア支援機構 024-955-6675

〒963-0203 福島県郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F

キャリア支援機構 ではこのほかにも豊富な研修MENUをご用意しております

階層別研修
ハラスメント防止研修
テーマ・スキル別研修

企業様のニーズに合わせた
オーダーメイド研修
ぜひご相談ください！

学べるポイント6選

- ☑ 自発性を引き出す　👉指示待ちの若手が、自ら考えて行動できるよう促す関わり方ができる
- ☑ 確実な習得につなげる　👉ミスの原因を把握し、理解度に応じた教え方や確認ができる
- ☑ 納得を促す　👉一方的に伝えるのではなく、相手の気づきや理解を促す対話ができる
- ☑ 信頼関係を築く　👉挨拶や報連相を促し、相談しやすい関係づくりができる
- ☑ 意欲を引き出す　👉相手の気持ちに配慮しながら、前向きな行動につながる声かけができる
- ☑ 成長を支える　👉若手が自身の成長を実感し、次の目標に向かえるよう支援できる



仕事の教え方・育て方研修 プログラム

新入社員・若手社員の理解度や成長段階に合わせた関わり方、適切な声かけとフィードバックが、成長を支える重要なポイントです。
ワークやケーススタディを通して、明日からのOJTに活かせる**実践的な育成スキル**を身につけます。

1．OJTとは何か	・OJTの目的、意義　・OJT担当の役割、心構え ・OJT担当として必要なスキルのチェック ・「教える」と「育てる」の違いとは？	講義
2．OJTの全体像・進め方	・OJT計画を立てる　・チェックリストの運用	講義
3．OJTにおける 具体的な指導方法	・分かりやすい指示の出し方 ・一つ一つの実務の意味、目的を考える ・時間の使い方、目安時間 ・ToDoリストの作成　・優先順位のつけ方 ・スケジュール管理　・精度とスピードのバランス ・報連相の基礎	講義＋個人ワーク
4．OJTの効果を高めるための コミュニケーション	・承認、ほめ方のポイント ・叱り方のポイント （「怒る」と「叱る」の違い、ハラスメントを防止するために） ・コーチング（問いかけて自発性をフォローする）	講義＋個人ワーク
5．OJTにおける よくあるケーススタディー	【前半】グループごとに１ケース **①指示されたことしかやらず、自分から動かない** **②同じミスや確認不足を繰り返す** **③挨拶・報連相などの基本動作やコミュニケーションが希薄** 【後半】グループごとに１ケース **④注意するとすぐ落ち込む** **⑤自信過剰、指導やアドバイスを受け入れない** **⑥成長しているのか本人が不安を感じている**	**グループディスカッション →全体共有 →講師によるフィードバック**
6．明日からのOJT実践計画	・自分の職場、OJT対象者を想定し、明日から実践する行動を具体化	個人ワーク

※ 都合によりプログラムの一部が変更になる場合があります

講師 **今泉 理絵**



キャリアコンサルタント（国家資格）
福島市出身
東京の大学を卒業後、教育関係の民間企業にて約12年間人材育成を担当
帰郷後、福島大学にて学生の進路・就職支援セミナー、個別相談、キャリア教育関連授業を担当
現在は、桜の聖母短期大学の非常勤講師を務める傍ら 中学・高校・大学のキャリア教育アドバイザー、インターンシップアドバイザー、社員研修・セミナー講師を務めている
地元で働く方々、特に若い世代の可能性を引き出し、伸ばしていくことをライフワークとしている

お問合せ　一般社団法人 キャリア支援機構
〒963-0203
福島県郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F
024-955-6675