

「教え方の教育」

していますか？

新人・若手社員の指導を

「現場任せ」していませんか？



- ☒ 教える人によって、指導内容が違う
- ☒ 「見て覚えて」となってしまう
- ☒ 何度教えても、なかなか身につかない
- ☒ OJT担当者自身も、教え方に悩んでいる
- ☒ 最近の若手社員への接し方がわからない



「教えたつもり」から「自分でできる」へ！現場で伝わる「教え方」が身につく

仕事の教え方・育て方研修

～OJTの基本を学ぶ～

OJTは、仕事の手順を教えるだけではありません。

大切なのは、相手の理解度や成長段階に合わせて「どう教えるか」「どう声をかけるか」を考えること。

教えたことを「わかった」で終わらず、「自分でできる」につなげる。

本研修では、ワークやケーススタディを通して、相手に合わせた指導・声かけ・フィードバックのポイントを学び、明日からのOJTでもすぐに実践できる指導スキルを身につけます。

※OJTとは？[On-the-Job Training] 仕事を実際にやりながら、先輩・上司が仕事のやり方を教える教育方法のことです

日 時	2027年 2/16 (火) 10:00～16:30 (昼休憩60分) 5.5時間
会 場	ビッグパレットふくしま 3階 中会議室A (郡山市南二丁目52番地)
参加対象	新人・若手社員の育成に関わる方 ※年齢・役職不問 (OJT教育担当者、新入社員・若手社員の教育を担当する先輩社員)
定 員	36名 ・定員になり次第締切となります ・最少催行人数10名
受講料	17,600 (税込) ※1/15まではキャンセル無料。それ以降は受講料の全額のお支払いをお願いします。
申込方法	キャリア支援機構HPまたは以下、二次元コードからお申し込みください。



会場map

研修のWEBサイトはこちら！

<https://career-shienkikou.com/information/18508/>

申し込みはこちら！

2月1日(月)まで
<https://ws.formzu.net/dist/S81623984/>～人材の「育成」「定着」「採用」ならキャリア支援機構！
福島県を拠点に幅広くサポートいたします～

お問合せ



一般社団法人

キャリア支援機構



024-955-6675

キャリア支援機構 ではこのほかにも豊富な研修MENUをご用意しております

階層別研修

ハラスメント防止研修

テーマ・スキル別研修

企業様のニーズに合わせた

オーダーメイド研修

ぜひご相談ください！

学べるポイント6選

- ☑ 自発性を引き出す
 - ☑ 確実な習得につなげる
 - ☑ 意欲を引き出す
 - ☑ 信頼関係を築く
 - ☑ 納得を促す
 - ☑ 成長を支える
- 👉 指示待ちの若手が、自ら考えて行動できるよう促す関わり方ができる
 - 👉 ミスの原因を把握し、理解度に応じた教え方や確認ができる
 - 👉 相手の気持ちに配慮しながら、前向きな行動につながる声かけができる
 - 👉 挨拶や報連相を促し、相談しやすい関係づくりができる
 - 👉 一方的に伝えるのではなく、相手の気づきや理解を促す対話ができる
 - 👉 若手が自身の成長を実感し、次の目標に向かえるよう支援できる



仕事の教え方・育て方研修 プログラム

新入社員・若手社員の理解度や成長段階に合わせた関わり方、適切な声かけとフィードバックが、成長を支える重要なポイントです。ワークやケーススタディを通して、明日からのOJTに活かせる実践的な育成スキルを身につけます。

1. OJTとは何か	・OJTの目的、意義 ・OJT担当の役割、心構え ・OJT担当として必要なスキルのチェック ・「教える」と「育てる」の違いとは？	講義
2. OJTの全体像・進め方	・OJT計画を立てる ・チェックリストの運用	講義
3. OJTにおける具体的な指導方法	・分かりやすい指示の出し方 ・一つ一つの実務の意味、目的を考える ・時間の使い方、目安時間 ・ToDoリストの作成 ・優先順位のつけ方 ・スケジュール管理 ・精度とスピードのバランス、報連相の基礎	講義 + 個人ワーク
4. OJTの効果を高めるためのコミュニケーション	・承認、ほめ方のポイント ・叱り方のポイント (「怒る」と「叱る」の違い、ハラスメントを防止するために) ・コーチング(問いかけて自発性をフォローする)	講義 + 個人ワーク
5. OJTにおけるよくあるケーススタディー	【前半】グループごとに1ケース ① 指示されたことしかやらず、自分から動かない ② 同じミスや確認不足を繰り返す ③ 挨拶・報連相などの基本動作やコミュニケーションが希薄 【後半】グループごとに1ケース ④ 注意するとすぐ落ち込む ⑤ 自信過剰、指導やアドバイスを受け入れない ⑥ 成長しているのか本人が不安を感じている	グループディスカッション → 全体共有 → 講師によるフィードバック
6. 明日からのOJT実践計画	・自分の職場、OJT対象者を想定し、明日から実践する行動を具体化	個人ワーク

※ 都合によりプログラムの一部が変更になる場合があります

講師 今泉 理絵



キャリアコンサルタント（国家資格）

福島市出身

東京の大学を卒業後、教育関係の民間企業にて約12年間人材育成を担当

帰郷後、福島大学にて学生の進路・就職支援セミナー、個別相談、キャリア教育関連授業を担当

現在は、桜の聖母短期大学の非常勤講師を務める傍ら 中学・高校・大学のキャリア教育アドバイザー、インターンシップアドバイザー、社員研修・セミナー講師を務めている

地元で働く方々、特に若い世代の可能性を引き出し、伸ばしていくことをライフワークとしている

