

キャリア支援機構のご提案

先輩社員向け OJT研修 (3時間) 対象者：新人育成担当者・人事担当者

参考資料

時間	内容	手法
3時間	1. OJTの基本的な考え方と心構え (1) OJTとは (2) OJTの目的 【ワーク】新人の立場で考える	講義 グループワーク
	2. OJTの進め方 (1) 「教える」ことを考える (2) 効果的なティーチングのプロセス (3) トレーナーの役割 (4) 指示の仕方	講義 個人ワーク グループワーク
	3. 相互信頼を高めるコミュニケーションスキル (1) さまざまな場面でのきき方 (実践) (2) きくスキル、傾聴・質問 (3) 傾聴ロールプレイング (実践)	講義 ペアワーク グループ共有
	4. ロールプレイング	ペアワーク
	5. ふりかえり	

キャリア支援機構のご提案

先輩社員向け OJT研修（5時間） 対象者：新人育成担当者・人事担当者

参考資料

時間	内容	手法
5時間	1. OJTの基本的な考え方と心構え (1) OJTとは (2) OJTの目的 【ワーク】新人の立場で考える	講義 グループワーク
	2. コミュニケーションタイプ (1) 自身のコミュニケーションタイプを知ろう (2) タイプ別の関わり方	講義 個人ワーク グループ共有
	3. OJTの進め方 (1) 「教える」ことを考える (2) 効果的なティーチングのプロセス (3) トレーナーの役割 (4) 指示の仕方	講義 個人ワーク グループワーク
	4. 相互信頼を高めるコミュニケーションスキル (1) さまざまな場面でのきき方（実践） (2) きくスキル、傾聴・質問 (3) 傾聴ロールプレイング（実践）	講義 ペアワーク グループ共有
	5. ロールプレイング	ペアワーク
	6. ふりかえり	