

一貫した学びが
組織を動かすリーダーシップを研ぎ澄ます

中級管理職研修

日 時

2026年 **9/9**③ - **11/4**③ - **12/9**③

各回 **10:00～16:00** うち昼休憩60分 **全15時間**

会 場

南東北総合卸売センター 第9会議室
郡山市喜久田町卸1丁目 1-1

○お車をご利用の場合

・郡山ICから車で3分 ・敷地内に無料駐車場完備

○会場URL <http://www.chuokai-fukushima.or.jp/oroshi/index.html>

★レストラン、売店が併設されていますので休憩や昼食の際にご活用いただけます。



会場map

参加対象

年齢・業界・業種不問。

初めて課長になった方。または課長候補者。

定 員

20名 ・定員になり次第締切となります ・最少催行人数10名

受講料

全3回 1人あたり**¥56,430 (税込)** 単体での申し込みの場合1人あたり1回¥20,900 (税込)

全3回セット申し込みは単体申し込みより10%割引となっております。

本研修は、全3回の連続受講により学びを深める研修です。人材育成を計画的に進めていただくため全回参加いただくことを推奨します。

申込方法

キャリア支援機構HPまたは以下、二次元コードからお申し込みください。

申込締切…2026年8月7日 (金)

※キャンセルについては8月7日 (金) まで無料。それ以降は受講料の全額のお支払いをお願いします。
(1回のみ欠席・キャンセルの場合でも返金はいたしかねます。)

研修の詳細サイトはこちら！

<https://career-shienkikou.com/information/15949/>



申し込みはこちら！

<https://ws.formzu.net/dist/56654288/>

8月7日 (金) まで



～人材の「育成」「定着」「採用」ならキャリア支援機構！
福島県を拠点に幅広くサポートいたします～

キャリア支援機構 ではこのほかにも豊富な研修MENUをご用意しております

お問合せ



一般社団法人

キャリア支援機構

〒963-0203 福島県郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F



024-955-6675

階層別研修

ハラスメント防止研修

テーマ・スキル別研修

企業様のニーズに合わせた

オーダーメイド研修

ぜひご相談ください！

全3回 中級管理職研修 カリキュラム

経営層と現場をつなぐ役割を理解し、高度なマネジメントスキルを習得します。計数管理、中長期ビジョンの策定、人材育成、組織の統制実務を学び、チームを目標達成へと導き、組織全体の成果を追求する手法を身に付けます。

9/9 (水) 【第1回】中級管理者の役割とマネジメントサイクル・課題解決力 (5時間)

ミドル層の在り方と役割	ミドルアップ・ミドルダウンの視点 組織マネジメント手法 現場と経営をつなぐ「翻訳者」としての役割 情報のマネジメント (上からの情報/下からの情報)
G+R (PDCA) とマネジメントサイクル 稼働チェック	G (Goal) +R (Reality) の概念理解 PDCAとの違い 自部署のマネジメントサイクルを可視化 困っている点の抽出 (稼働チェックシート)
課題の洗い出し	問題と課題の関係性 課題の炙り出し: 炙り出しの切り口を持つ 課題の三分類: 発生型課題・改善型課題・機会開発型課題 取り組む課題の選定: 優先順位の決め方
課題解決の手法	是正処置・再発防止・予防措置・歯止め・水平展開 改善策立案のフレームワーク 実際の業務課題でミニ演習
課題提示	「自部署の中期ビジョン (1~3年)」の素案を作成 ビジョン→KGI→KPIの流れを整理してくる

11/4 (水) 【第2回】計数マネジメント (予算・統制) と目標管理・進捗管理 (5時間)

課題共有	他者の事例から“管理の視点”を学ぶ
計数マネジメント①: 予算編成の基礎	予算の役割 (指標・管理・行動計画) 売上・利益構造の理解 固定費・変動費の捉え方 自部署予算案の構造化ワーク
計数マネジメント②: 予算統制とギャップ管理	実績対比の読み方 要因分析 (数量差・単価差・構造差) ギャップを埋める施策設計 統制実務のポイント
目標管理と目標設定 (MBO)	中級管理者に必要な目標設定の質 KPI・KGIの連動 個人目標設定のチェックポイント (SMART) 簡易目標設定演習
進捗管理と問題予兆の早期発見	進捗モニタリングの方法 レッドフラグ (悪化兆候) の見つけ方 マネジメントサイクルが回らない理由 ワーク: 進捗モニタリング表の作成
課題提示	自部署の優先課題1つに対して「G+R整理シート」 「改善案」を作成

12/9 (水) 【第3回】ビジョン策定・人材マネジメントと中級管理者の総合力強化 (5時間)

課題共有	他者の報告をもとに育成スキルを深める
人材マネジメントの重要性	人材育成と人的配置の考え方 中級管理者が担う後継者育成 育成計画のつくり方 チーム力を高めるコミュニケーション
中期ビジョンを実現する組織づくり	組織の強み・弱みの分析 チームパフォーマンスの最大化 役割定義 (Role & Responsibility) 課題とビジョンの整合性チェック
統制実務の高度化	統制の3本柱: モニタリング、評価、是正 KPIレポートの見方・作り方 トラブル・例外発生時の意思決定の構造 実践ケースワーク
総合ワーク: 「自部署の戦略マップ」作成	ビジョン KGI/KPI 重点施策 リスク 管理のポイント→最終発表
総合まとめ: 管理者としての行動指針	学んだスキルの整理

○都合によりプログラムの一部が変更になる場合があります。

講師



株式会社セールスリンク 代表取締役社長

佐藤 なな子

銀行勤務からマニュアルライター、営業職・接客職を経験。その後、研修会社役員を経て2012年、人事制度設計から人材育成まで行う、株式会社セールスリンク設立。教育研修では、接客研修や営業研修などの職種別研修、生産管理や間接部門管理などの部門研修、CS研修やクレーム対応などのスキル研修など、多岐にわたる研修実績を持つ。

～人材の「育成」「定着」「採用」ならキャリア支援機構！
福島県を拠点に幅広くサポートいたします～

キャリア支援機構 ではこのほかにも豊富な研修MENUをご用意しております

お問合せ  一般社団法人
キャリア支援機構

〒963-0203 福島県郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F

 024-955-6675

階層別研修

ハラスメント防止研修

テーマ・スキル別研修

企業様のニーズに合わせた

オーダーメイド研修

ぜひご相談ください！