



# ～新入社員の成長をサポート～ 新入社員の育成・指導セミナー

新入社員の早期離職防止に向けて、  
新入社員の指導担当者や人事担当者等を対象にセミナーを開催！

オンライン  
参加無料



## 新入社員の上司等向け（全3回）

（開催時間：13:30～15:00）

- 【第1回】「若手世代の特性理解と共感型コミュニケーション」 7月15日(水)
- 【第2回】「離職を未然に防ぐ1on1ミーティング」 9月16日(水)
- 【第3回】「ハラスメントを防ぎ、成長を加速させる  
心理的安全性の高い指導術」 11月11日(水)

## 人事・研修担当者向け（全2回）

（開催時間：13:30～15:00）

- 【第1回】「社内人材育成制度の作り方」 8月26日(水)
- 【第2回】「組織内ハラスメント対策」 10月21日(水)

※詳細は裏面をご覧ください。

- 参加対象 福島県内の県立高校及び私立高校を卒業して就職した、  
入社後3年以内の新入社員が勤務する事業所等の上司及び人事担当者等  
※オンライン参加に限り、上記以外の事業所が希望する場合はご参加いただけます。
- 参加方法 オンライン（Zoomウェビナー）  
※カメラOFFでご参加いただけます。  
※オンライン環境が整っていない場合は、郡山商工会議所で聴講可能です。  
希望される場合は開催2週間前までに事務局までご連絡ください。
- 参加費用 無料
- 募集人員 毎回100名以上（事前予約制）
- 申込方法 キャリア支援機構ホームページからお申込みください。  
※新入社員の上司等向け（全3回）、人事・研修担当者向け（全2回）と各々連続してご参加ください。  
ご都合が合わない日程がございましたら、ご相談ください。

キャリア支援機構で検索



企業の皆さまへ



新着情報（育成・定着支援）



新入社員の育成・指導セミナー



申込webサイト

➡ 申込フォームよりお申込みください。URL <https://career-shienkikou.com/information/7585/>

※定員になり次第募集終了となりますのでお早めにお申込みください！

主催

福島県

受託



一般社団法人  
キャリア支援機構

〒963-0203

福島県郡山市静町19-2西部ファーストワンビル2階

TEL:024-955-6675

問合せ時間 / 9:00～17:30(月曜～金曜)

## 新入社員の上司等向け（全3回）

開催時間: 13:30~15:00

若手社員が安心して活躍、成長できる環境を整えるために！

若手社員の成長を支えるコミュニケーション方法や心理的安全性およびキャリア自律を支え、モチベーションを向上させるポイントをお伝えします。

【第1回】  
7月15日(水)

若手世代の特性理解と「共感型コミュニケーション」 講師:中山 聖子 氏

- ・新入社員を取り巻く環境の変化
  - SNS世代のコミュニケーション傾向と「正解」を求める心理
- ・「自分たちの常識」を疑う
  - ジェネレーションギャップの可視化
- ・「傾聴」と「承認」の具体的ステップ
  - 心理的安全性を高める「否定しない」聴き方と、日々の小さな変化に気づく観察眼

【第2回】  
9月16日(水)

離職を未然に防ぐ「1on1ミーティング」 講師:中山 聖子 氏

- ・なぜ「放置」が離職を招くのか
  - リアリティ・ショック(理想と現実のギャップ)のメカニズム
- ・1on1ミーティング
  - 「最近どう?」で終わらせない質問の技術、キャリアの芽を育む問いかけ

【第3回】  
11月11日(水)

ハラスメントを防ぎ、成長を加速させる「心理的安全性」の高い指導術

講師:米澤 真紀 氏

- ・最新のハラスメント定義と法的リスク
  - 「厳しさ」と「ハラスメント」の決定的な違い
- ・新人の「自己効力感」を削がないフィードバック
  - 個人の強みを引き出す伝え方
- ・自身のアンガーマネジメントと対話の実践
  - 感情に任せない指導と、アサーティブ(誠実・対等)な自己表現の習得

## 人事・研修担当者向け（全2回）

開催時間: 13:30~15:00

組織の力で社員の成長と定着を支える！

キャリアパスを用いて将来への道筋を明るく照らすことで、若手社員が長期的に就業するイメージを持たせます。また、ハラスメントのない職場環境構築のポイントをお伝えします。

【第1回】  
8月26日(水)

「社内人材育成制度の作り方」 講師:佐藤 なな子 氏

- ・組織の基礎知識、キャリアパスの基本
- ・人材開発と人材育成
- ・研修企画の着眼点、カリキュラム設計3つの視点
- ・研修モデル、研修プログラム
- ・効果のあるプログラム事例紹介

【第2回】  
10月21日(水)

「組織内ハラスメント対策」 講師:米澤 真紀 氏

- ・パワハラ、セクハラ等の最新事例と法的知識
- ・「指導とハラスメント」の具体的境界線
- ・相談しやすい関係性を維持するためのメンタルヘルスケア
- ・若手が抱え込みやすい悩みと予兆の察知



【講師】 ラシック合同会社  
代表社員 中山 聖子 氏

2002年宮城大学事業構想学部を卒業。シンクタンクの研究員を経て、2009年には高校及び大学のキャリア教育支援を行うNPO法人ハーベストを設立。その後、2017年に退任し、以降、中小企業の人材育成・マネジメント及び製造業の業務改善を中心とした各種研修、評価及び賃金に関する人事評価制度の設計等、組織開発を主としたサポートを行う。東北学院大学 非常勤講師、(公財)みやぎ産業振興機構支援専門家。

【講師】 株式会社セールスリンク  
代表取締役社長 佐藤 なな子 氏

銀行勤務からマニュアルライター、営業職・接客職を経験。その後、研修会社役員を経て2012年、人事制度設計から人材育成まで行う、株式会社セールスリンク設立。教育研修では、接客研修や営業研修などの職種別研修、生産管理や間接部門管理などの部門研修、CS研修やクレーム対応などのスキル研修など、多岐にわたる研修実績を持つ。

【講師】 キャリアコンサルタント/  
ハラスメント対策認定アドバイザー  
米澤 真紀 氏

福島県内で約23年、金融・運送・医療・飲食業界を経験後に資格を取得し、キャリアチェンジ。多世代のキャリア支援に携わる傍ら、現場で痛感した課題解決のためハラスメント対策にも注力している。現在は、豊富な実務経験に即した多角的な支援を展開中。所有資格は2級キャリアコンサルティング技能士、国家資格キャリアコンサルタント、ハラスメント対策認定アドバイザー、ハラスメント相談員等。