

人材育成・定着の自社課題を見える化する  
 ～人材の問題は採用だけでなく「育成」と「定着」の仕組みが重要～

なぜ若手は3年以内に辞めるのか？

# 若手社員の流出を防ぐ 実践セミナー

6.9<sup>日</sup>  
13:30-16:30

ビッグパレットふくしま

3階小会議室

(郡山市南二丁目52)

人材不足が課題となる中、採用だけでなく社員を育て、長く活躍してもらう仕組みづくりが重要になっています。本セミナーでは、人材育成・定着に関する**自社の現状や課題を整理し「見える化」**するとともに、他社事例も参考にしながら、自社で取り組む優先課題を明確にします。自社に合う定着のしくみを考えましょう！！

採用しても  
定着しなければ  
意味がない！

## 参加対象

福島県内企業様限定【経営者・現場管理職・人事担当者】

※本セミナーは**経営層、現場管理者、人事担当者の中から2名での参加をおすすめ**しています。  
異なる立場の方が一緒に受講することで、セミナー内容の理解が深まり、社内での共有や具体的な取り組みにつなげやすくなります。

〈参加例〉経営者+現場管理職、経営者+人事担当者、現場管理職+人事担当者等

## 定員

20社（1社2名）まで

※定員になり次第締切となります。

## 参加料

無料にてご招待いたします。



講師 佐藤 なな子 氏

株式会社セールスリンク 代表取締役

銀行勤務からマニュアルライター、営業職・接客職を経験。その後、研修会社役員を経て2012年、人事制度設計から人材育成まで行う、株式会社セールスリンク設立。教育研修では、接客研修や営業研修などの職種別研修、生産管理や間接部門管理などの部門研修、CS研修やクレーム対応などのスキル研修など、多岐にわたる研修実績を持つ。

## 申込方法

キャリア支援機構HPまたは以下、二次元コードよりお申込みください

申込締切…2026年5月29日（金）

研修の詳細サイトはこちら！

<https://career-shienkikou.com/information/17165/>



申込フォームはこちら！

<https://ws.formzu.net/fgen/S60868741/>

5月29日（金）まで



～人材の「育成」「定着」「採用」ならキャリア支援機構！  
福島県を拠点に周辺各県まで幅広くサポートいたします～

お申込み・お問合せ



一般社団法人  
キャリア支援機構

024-955-6675

〒963-0203 福島県郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F

キャリア支援機構 ではこのほかにも豊富な研修MENUをご用意しております

階層別研修

企業様のニーズに合わせて

ハラスメント防止研修

オーダーメイド研修

テーマ・スキル別研修

お気軽にご相談ください

# 採用後の「育成」と「定着」を強化する実践型プログラム

## こんなお悩みありませんか

- 若手社員が定着しない
- 採用してもすぐ辞めてしまう
- 管理職の負担が増えている
- 人材育成の進め方が分からない
- 社員のモチベーションが低下している

## セミナーで得られること

人材育成・定着  
の自社課題が  
整理できる！

他社事例から  
自社のヒント  
が得られる！

自社で取組む  
優先課題が  
明確になる！

本セミナーで整理・可視化した課題を自社に持ち帰り、  
具体的な改善に取り組んでいただけます！

## プログラム

13:30~16:30 (3時間)

### 1 人材定着の最新傾向

若手社員の離職理由  
管理職の負担増加  
中小企業の人材育成の課題



### 2 企業事例紹介（課題と取り組み施策）

若手社員が定着しない企業の事例  
若手社員が定着している企業の事例  
若手・中堅社員のモチベーション低下への対応



### 3 自社の課題を整理（ワーク）

人材定着セルフチェック（チェックシート）  
自社の人材育成・定着の現状整理



### 4 課題の原因を考える（ワーク）

課題の深堀り  
実際の現場で起きている問題の整理・分析



### 5 優先課題を決める（ワーク）

今後の取り組みテーマ  
優先順位の整理  
社内で展開するためのアクションプラン作成

ワークでは、参加企業との  
意見交換を通じて他社の  
取り組みや考え方に触  
れていただけます！

### 6 外部支援の活用事例



## 参加後の対応について

セミナーで整理した内容をもとに、自社で取り組みが難しい場合やさらに具体的に進めたい場合は、  
当法人が個別にサポートいたします。お気軽にご相談ください。