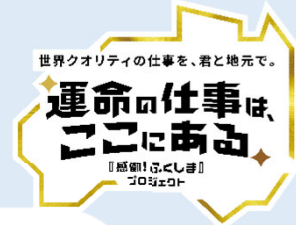




地域の仲間とみんなでおぼろ！



新入社員研修 交流会

参加無料
事前予約制

福島県では、新入社員の早期離職防止に向け、地域別交流会を開催し、地域の新入社員同士のネットワークづくりを支援します。

全4回の交流会では、社会人に必須となる基本的な知識・スキルに関する研修やグループワークを実施し、新入社員の成長を促します！

期待される効果

- 主体的に考え行動する力の育成
- コミュニケーション力の向上
- 新入社員同士のネットワークづくり



参加対象

県内企業に就業する
入社後3年以内の
新入社員

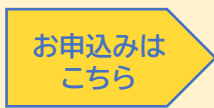
(原則 福島県内の新規高卒者で
4回の参加可能な方)

地域	日程①	日程②	日程③	日程④	時間	会場	定員
いわき	6/4(木)	7/14(火)	9/10(木)	10/13(火)	13:00~ 16:00	いわき産業創造館 (ラトブ)	40名
南相馬	6/5(金)	7/15(水)	9/9(水)	10/14(水)		福島ロボットテスト フィールド	35名

※定員になり次第募集終了となりますのでお早めにお申込みください！

キャリア支援機構で検索

申込webサイト



お申込みは
こちら



企業の皆さまへ



新着情報(育成・定着支援)



新入社員研修交流会開催のお知らせ



➡ 申込フォームよりお申込みください。URL <https://career-shienkikou.com/information/6825/>



カリキュラム

第1回 (6月開催)	研修内容	言葉の「解像度」を上げるビジネス・コミュニケーション 受命のしかた/事実と意見の切り分け/クッション言葉の活用
	交流会	全体での名刺交換会/コミュニケーションカード できるだけ多くの方と交流を図り、カードを使ってコミュニケーションについて気付きや学びを深める
第2回 (7月開催)	研修内容	「論理的な伝え方」 結論からだけでなく相手のメリットを伝える/忙しい相手に代替案を出す/ 傾聴のステップ
	交流会	コンセンサス実習 月面からの脱出(NASAゲーム) 参加者同士が意見を交わしながら共通の解決策を導き出し、意見の一致(コンセンサス)を図るための活動やプロセスを学ぶゲーム
第3回 (9月開催)	研修内容	周囲を味方につける「戦略的報連相」 リーダーを支えるために状況をどう吸い上げるか/報告・連絡・相談/ PDCAサイクルを回す
	交流会	ペーパータワーforビジネス PDCAサイクルを用いた手法により、その重要性を学びコミュニケーションスキルやチームワークを養う
第4回 (10月開催)	研修内容	モチベーションアップと目標の立て方 モチベーションの自己管理/曖昧な目標を具体的な数値・行動に変える/ 振り返りの習慣化
	交流会	若手発案・疑似プロジェクト立案 グループごとにテーマに沿って企画し、参加者全体で出てきたアイデアや意見を共有 今までに学んだフレームワークを用い、プロジェクトを立案、最終的にどのプロジェクトに 投資したいかを投票します

昨年度参加新入社員の声



他の業種の同じ年代の方と話すことが出来てとても良い機会だった。それぞれの価値観、発想の違いによる意見の差はあったが、自分の意見や相手の意見を尊重しながらのコミュニケーションの方法を学び、より良い人との関わり方を実践形式で習得できた。



参加する前よりもコミュニケーションをとることができるようになり、会社でも先輩などに自分から話せるようになるなど、この4回で成長できたと感じた。自分の仕事の意義を考えながら仕事ができるようになり、モチベーションアップにつながっている。



毎回色々なグループワークがあり、楽しんで参加できた。皆で話し合って協力しながら取り組むことで、解決策などが生み出せた。グループワークを通して改めて報連相やPDCAの重要性について認識することができた。



様々なワークを通してビジネス
マナーやコミュニケーション力
を養い、成長できる研修交流会
です！

研修に参加して、仕事に対する進め方について、どのようにしたら効率よくできるか考えながら仕事できるように変わった。また、目的と目標の違いや、それらを意識することで自身の成長に大きく繋がるということを学べた。

