

○研修のねらい

新入社員研修

学生から社会人への意識の切り替えを図り、働くことの意義や役割を理解します。コミュニケーションの基本、ビジネスマナー、報連相など、職場での信頼関係を築き、チームの一員として貢献するための基礎スキルを習得します。

新入社員フォローアップ研修

入社後1年の経験を振り返り、自らの成長と課題を整理します。モチベーション管理やレジリエンスを学び、2年目に向けた目標を明確化。他社社員との交流を通じ視座を高め、主体的に行動し前向きに働き続ける力を養います。

製造業だけの新入社員研修

製造現場に特化した基礎知識を習得します。社会人の心構えに加え、5S活動や品質管理、原価低減、安全・4Mといった製造業特有の概念を学びます。計算ワーク等を通じて生産指標を理解し、現場で即戦力として活躍するための土台を築きます。

製造業だけの新入社員フォローアップ研修

製造現場での実務経験を元に、安全・品質・コスト意識を再確認します。3Sや報連相などの基本を現場視点で見直し、自律的に動ける社員への成長を促します。課題解決と目標設定を通じて、現場でより一層信頼されるための行動指針を確立します。

若手社員研修

手元作業からチーム連携への意識変革を促します。効率的な作業管理や課題発見力を養うとともに、価値観の異なる仲間との協働やリーダーシップ・フォロワーシップを学び、セルフマネジメント力の向上と成果の創出を目指します。

初級管理職研修

現場運営の責任者として上司を支え、部下を指導する力を養います。プレイングマネージャーに必要な業務遂行と管理スキルの両立、チーム目標達成やメンバー育成に向けた具体的課題を学び、実践的な管理者を目指します。

中級管理職研修

経営層と現場をつなぐ役割を理解し、高度なマネジメントスキルを習得します。計数管理、中長期ビジョンの策定、人材育成、組織の統制実務を学び、チームを目標達成へと導き、組織全体の成果を追求する手法を身に付けます。

コンプライアンス・ハラスメント防止研修

遵法意識を高め、不祥事防止の体制づくりとリスク管理を学びます。ハラスメントの定義や事例を理解し、加害者にならないための適切な指導法や、心理的安全性の高い健全な職場環境を構築するための管理職の役割を考えます。

○会場情報

ビッグパレットふくしま

福島県郡山市南2丁目52-52

お車をご利用の場合

- ・郡山南インターから約7Km、車で約15分
- ・敷地内に無料駐車場常備

会場URL

<https://www.big-palette.jp/>



会場マップ

南東北総合卸売センター

福島県郡山市喜久田町卸1丁目 1-1

お車をご利用の場合

- ・郡山ICから車で3分
- ・敷地内に無料駐車場常備

会場URL

<http://www.chuokai-fukushima.or.jp/oroshi/index.html>



会場マップ

申し込み・お問い合わせはキャリア支援機構公式ウェブサイトから！



<https://career-shienkikou.com/for-company/group-training/>

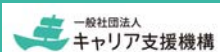
申し込み締め切りは研修開催日の **1か月前**となります。

募集人数になり次第、早期に締め切る場合がありますのでお早めのお手続きをお願いいたします。



～人材の「育成」「定着」「採用」ならキャリア支援機構！
福島県を拠点に幅広くサポートいたします～

お問合せ



〒963-0203 福島県郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F



024-955-6675

キャリア支援機構 ではこのほかにも豊富な研修MENUをご用意しております

階層別研修
ハラスメント防止研修
テーマ・スキル別研修

企業様のニーズに合わせた

オーダーメイド研修

ぜひご相談ください！

2026年版-2

2026.4 ▶ 2027.3

人材育成の悩みを計画で最適化

階層別研修

学びを現場で実行！

キャリア支援機構が開催する階層別研修

2026年よりキャリア支援機構では、体系的に学ぶことが出来る階層別研修を開催する運びとなりました。
新入社員から若手社員、初級管理職、中級管理職まで、役割に応じた課題解決やマネジメント、コンプライアンス・ハラスメント防止までを網羅しています。現場の即戦力を養う実践的カリキュラムで人材育成を支援します。

Point 01

福島県内で開催

移動時間とコストを抑え、限られた時間で学びの効果を最大限に高めます。

Point 02

ワーク中心の研修と事後課題

研修内ではワークを実施、研修後は学びと実務が連動する課題を課し、次の研修で参加者同士共有します。

Point 03

学びとネットワーク

県内企業の受講者同士が課題や成功事例を共有し、実践的ネットワークを築けます。地域で支え合う仲間づくりに役立ちます。

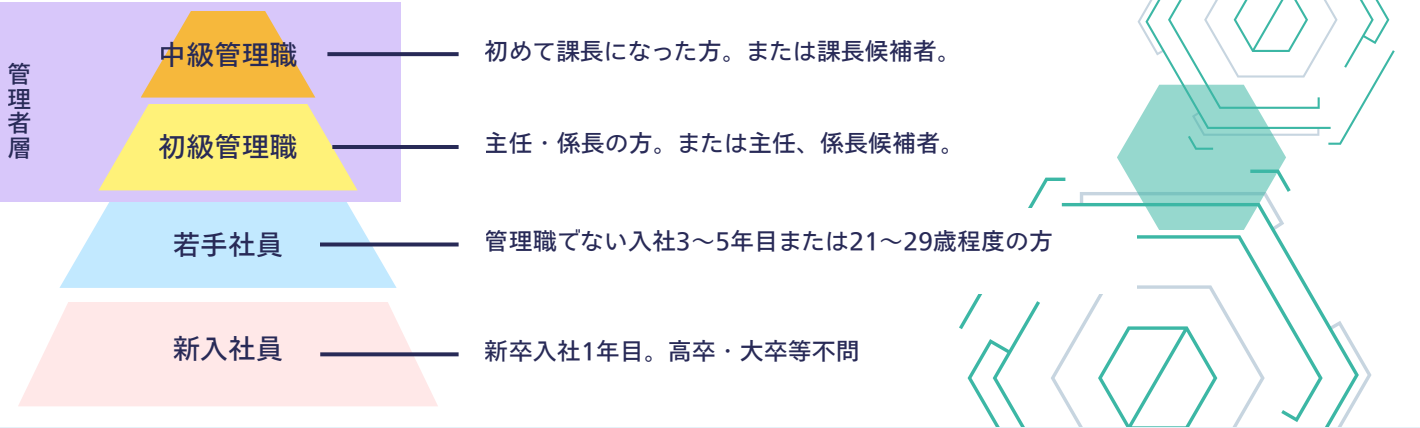


一般社団法人

キャリア支援機構

研修事務局

○階層の考え方 当法人が開催する階層別研修では以下のように階層を設定しています。



○年間開催スケジュール

階層	2026年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2027年 1月	2月	3月
新入社員	4/2										2月中旬	
新入社員（製造業）	4/3 4/7										2月中旬	
若手社員			6/10	7/8								
初級管理職				7/22		9/16		11/11				
中級管理職						9/9		11/4	12/9			
初級・中級管理職							10/7					

○概要・価格

研修名	テーマ	日程	時間	会場	定員	受講料（一人あたり・税込）
新入社員研修	・ビジネスコミュニケーション ・職場で信頼される言葉遣い ・報告、連絡、相談 ・好感度を高めるビジネスマナー ・電話応対、メール	2026年 4/2(㊦)	10:00～16:00（5h）	ビッグパレット ふくしま 【郡山市】	50名	¥ 11,000
新入社員フォローアップ研修	・自分の業務を振り返る ・モチベーションを向上させる ・2年目に向けて	2027年 2/中旬 ※1	13:00～16:00（3h）	郡山市内で調整中※1	30名	¥ 6,600
製造業だけの新入社員研修	・ビジネス基礎 ・企業の目的 ・5S活動 ・製造業の基礎知識 ・生産指標ワーク	2026年 4/3(金) 4/7(火) 同一内容のため、 いずれかの日程を選択	10:00～16:00（5h）	オンライン	各日 30名	¥ 11,000
製造業だけのフォローアップ研修	・自分の業務と行動を振り返る ・製造現場社員としての心構えと自己変革	2027年 2/中旬 ※1	13:00～16:00（3h）		30名	¥ 6,600
全2回 若手社員研修	第1回 作業管理と効率化のための知識と行動力	2026年 6/10(水)	10:00～16:00（5h）	南東北総合 卸売センター 【郡山市】	20名	全2回 ※2 ¥ 29,700 テーマ別（単体）受講よりも10% 割引で申し込みいただけます。
	第2回 チームを動かすリーダーシップ/フォロワーシップ	2026年 7/8(水)			20名	
全3回 初級管理職研修	第1回 管理者としての役割理解と課題解決	2026年 7/22(水)	10:00～16:00（5h）	南東北総合 卸売センター 【郡山市】	20名	全3回 ※2 ¥ 56,430 テーマ別（単体）受講よりも10% 割引で申し込みいただけます。
	第2回 部下育成と目標管理	2026年 9/16(水)			20名	
	第3回 部下とのかかわり方とリスクマネジメント（管理者行動の実践）	2026年 11/11(水)			20名	
全3回 中級管理職研修	第1回 中級管理者の役割とマネジメントサイクル・課題解決力	2026年 9/9(水)	10:00～16:00（5h）	南東北総合 卸売センター 【郡山市】	20名	全3回 ※2 ¥ 56,430 テーマ別（単体）受講よりも10% 割引で申し込みいただけます。
	第2回 計数マネジメント（予算・統制）と目標管理・進捗管理	2026年 11/4(水)			20名	
	第3回 ビジョン策定・人材マネジメントと中級管理者の総合力強化	2026年 12/9(水)			20名	
コンプライアンス・ ハラスメント防止研修	・コンプライアンスを考える ・コンプライアンス違反の要因と影響 ・リスク対策 ・コンプライアンス体制・不祥事防止の仕組みづくり ・ハラスメントとは ・パワーハラスメントとセクシャルハラスメントの現状 ・ハラスメント対策	2026年 10/7(水)	10:00～16:00（5h）	南東北総合 卸売センター 【郡山市】	40名	¥ 16,500 ※3

○ 都合によりテーマの一部が変更になる場合があります。
※1 日程、会場が確定次第Webサイト等にてご案内します。
※2 テーマごとの受講も可能ですが研修効果を最大限高めるため若手社員研修は全2回セット、初級・中級管理職研修は全3回セット受講を推奨します。
※3 全3回の初級管理職研修または中級管理職研修の同時受講を推奨します。