

業種 電気業

募集職種 技術系総合職・事務系総合職

就業予定地 福島県または東京都

福島から灯りを燈す～電力の安定供給が私たちの使命～

東北・東京両電力会社及び常磐地区の主要炭鉱会社の共同出資により設立して以来 70 年にわたり地域社会の一員として地元の皆様の信頼を得ながら共に発展してきました。弊社の勿来発電所は両電力会社の供給区域の末端に位置しており、電力系統運用上、重要な発電所として、いわき市を中心とする福島県南部、茨城県北部の電源に利用されています。



事業内容 火力発電所の運転・保守及び電力の販売ほか

本社所在地 〒 101-0041

東京都千代田区神田須田町 1-1 神田須田町スクエア

設立年度 1955 年

資本金 5,600,000 万円

従業員数 236 名(うち男性 218名 / 女性 18名)

年商 11,118,580 万円

就業時間 08:10 ~ 16:50

認証・認定 女性活躍推進 ユースエール認定 次世代育成支援



URL <https://www.joban-power.co.jp>

「三が」社3つのセールスポイント／

①「三が」自慢！

勿来発電所は東北・東京電力の供給区域の末端に位置する系統運用上、重要な発電所です。木質ペレット等のカーボンニュートラル燃料を取り扱うほかIGCCという環境負荷軽減を実現する発電技術にも参画しています。

②「三が」の魅力

電力の安定供給という使命の下でやりがいを感じて業務に励んでいます。電力自由化後も両電力会社に電気を供給するという事業形態に変化はなく、地域貢献できる仕事でもあり、地域に支えられている仕事もあります。

③「三が」の働きやすさ

事業活動に携わる企業・部門・関係者間の連携を深めるとともに、一人ひとりが能力を向上させ、挑戦できる働きやすい職場環境づくりを推進しています。また、福利厚生も充実しており、施策の見直しも実施しています。



向いている人物像

自ら課題を見つけ、自ら改善できる力を持った人財

COMPANY DATA

休日	年間 136 日	休暇	有給休暇、特別休暇(婚姻・夏季等)	福利厚生	社員食堂、社宅・寮、カフェテリアプラン、クラブ活動など
研修制度	新入社員研修、階層別研修、管理職研修、e ラーニングなど			備考	年間休日:交替勤務 136 日前後、通常勤務 124 日前後

企業全体の状況 前年度実績

正社員定着状況 新卒者等(既卒3年以内)			
R6年度 R5年度 R4年度			
募集状況	○	○	○
採用者数	男性	5 人	3 人
	女性	0 人	2 人
	合計	5 人	5 人
離職者数	0 人	0 人	1 人

前年度募集実績

募集学歴	大学院	大学	短期大学
	高等専門学校	専修学校	一般(UIJターン)
就業場所	勿来発電所または東京本社		給与
初任給 (単位:円)	大学院	大学	短大
基本給	260,300	235,300	高専
諸手当	36,700	36,700	専修
合計	297,000	272,000	一般

(來年度賃上げ実施予定) ※一般給与は職務経験等を考慮する

先輩社員



2024 年入社 総務グループ

Q1 仕事内容を教えてください

総務グループの業務内容は多岐にわたりますが、私の主な業務内容は地域のお祭りや見学者対応などの対外業務、社用車や複合機などのリース資産管理業務、会社に来信する文書を管理する文書受付、一部の土地の賃貸借の管理業務となります。その他、消耗品の管理などの細かい業務もあります。

Q2 会社を選んだ理由は?

理由としては私生活と仕事を両立できる環境と、地域を大切にしている企業だと感じたからです。有給の平均取得日数も比較的多く、仕事と私生活を両立させたい私にとっては非常に魅力的でした。また、地域との共生も重視しており、社会貢献性が非常に高いことも魅力的でした。

Q3 仕事のやりがいは?

現在の仕事のやりがいは、多様な業務に携わさせていただいていることです。総務グループ所属ということもあり、リース資産の管理や社内報の作成など分野にとらわれない多種多様な業務を行っているので、視野が広まり、変化も多く非常に充実感を感じています。

担当者から メッセージ

{ 皆さんに普段当たり前に使っている“電気”。その電気をつくる最前線の現場である発電所に興味のある方は見学も受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください。

電話番号 0246-77-0215

担当者 採用担当 野口拓海

企業訪問

随時実施中