

会社の業績を「人事評価制度×賃金制度」で作る

参加費無料

中小企業だからできる、明確すべきは
チームと個人の“やるべきこと”と“なるべき姿”

昨年度好評につき
今年度も開催

人事評価制度×賃金制度 設計セミナー in 茨城

これからの賃上げや最低賃金の上昇に対応する

『人事評価制度』の仕組みを『賃金制度』と絡めて考えてみませんか

最低賃金の上昇や雇用の確保、離職率の増加など、地域中小企業を取り巻く環境は刻一刻と変化しています。当法人は中小企業が思う「人事制度は中小企業には難しい」を「中小企業だからできる」に変えていきます。機能的な人事評価制度と公平な賃金制度を連動させて組織の業績UPと力量UPに着手してみませんか。

水戸会場

12月16日 火

水戸市民会館
中会議室303 304
13時30分～16時00分

日立会場

12月17日 水

日立シビックセンター
会議室502
13時30分～16時00分

講師

一般社団法人キャリア支援機構

理事 神永 拓人

福島・山形・茨城の中小企業で
年間20社の人事評価制度、賃金
制度の導入設計と改善を担当。
最新の知見と実例を用い各企業の
経営方針に合わせた制度を設計。

⚠ 経営に対してこんな危機感をもってませんか？

- ✓ 昇給も賞与も一律右肩上がりでいいのだろうか..
- ✓ 成果を上げている従業員に報えていない
- ✓ 新卒者や求職者の応募が年々減っている
- ✓ 将来が見えないと言って若手社員が辞めていく

先着順 各会場20社

1社最大2名まで

経営者/管理者にお勧め

お申込みは裏面へ
二次元コード
またはお電話で



就活も、採用も、育成も。私たちは人と企業に寄り添いともに支えるキャリアパートナーです。



所在地： 福島県郡山市静町19-2西部ファーストワンビル 2F

サイト： <https://career-shienkikou.com>

電話番号：024-955-6675

セミナーの内容

13時30分～ 16時00分 (2時間30分)

各定員
20社

1

人事評価制度/賃金制度の 過去と今 中小企業の課題とは

- ・ 地域中小企業を取り巻く現状
- ・ 人事評価制度導入の目的
- ・ 賃金制度の現状と改善の必要性
- ・ 中小企業にお勧めしたい
基本給表の作成とそのポイント

2

業績向上に紐づく 人事評価制度/賃金制度の 改善のポイント

- ・ 等級設計のポイント
- ・ 機能的な「評価基準」と
形骸化を生む「評価基準」
- ・ 評価基準は定量と定性の
バランスが大事
- ・ 面談フィードバックの目的

3

従業員のやる気を上げる 評価項目と基準の設定方法

- ・ 『定量評価とは…』
組織目標からの
ブレイクダウンの方法
- ・ 『定性評価とは…』
等級別 在り方の追求
- ・ 評価結果を昇給・昇格に
反映する仕組み

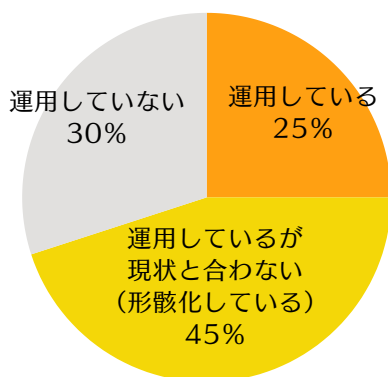
【セミナーに参加することで掴めること】

- 社員の採用定着に人事制度の活用が必要不可欠である理由
- 自社の賃金制度・人事評価制度の改善ポイント
- 人事評価の結果を昇給/昇格/賞与に連動させる仕組み
- 社員が納得する評価項目と基準の設計方法



セミナーに参加した企業の声

Q.人事評価制度を 運用していますか



Q.人事評価制度の 課題は何ですか？

評価結果の反映が曖昧40%

評価項目（目標設定）が
実態と合わない30%

フィードバックをしていないため
評価の内容を知らない20%

評価結果が公平性に欠ける
10%

セミナー参加者の感想

自社の評価制度に何が欠けているかが
よく理解できました。

人材を適切に評価し報いることが全体の
ボトムアップにも繋がるとわかりました。

賃金表の作り方、昇給・昇格の仕組みが
大変勉強になりました。

業績を上げるために人材の育成が必要で
そのために具体的な評価や公平な賃金の
仕組みが必要だとわかりました。

評価制度が社員教育のツールに
なるという点が目から鱗でした。

お申込み・お問合せは 下記からお選び下さい

定員となり次第受付終了となります

申込
フォームへ



サイトから
申込
フォームへ



電話での申込・問い合わせ

024-955-6675

担当：一条

会社名/連絡先/メールアドレス等を伺います