



～新入社員の成長をサポート～ 新入社員の育成・指導セミナー

新入社員の早期離職防止に向けて、
新入社員の指導担当者や人事担当者等を対象にセミナーを開催！

**オンライン
無料**

新入社員の上司等向け（全3回）

（開催時間：13:30～15:30）

- | | |
|----------------------------|----------------|
| 【第1回】「若手社員の特性理解とコミュニケーション」 | 令和7年 7月17日(木) |
| 【第2回】「若手社員の戦略的社内育成」 | 令和7年 9月11日(木) |
| 【第3回】「若手社員のモチベーションアップ」 | 令和7年 11月12日(水) |

人事・研修担当者向け（全2回）

（開催時間：13:30～15:30）

- | | |
|-------------------------|----------------|
| 【第1回】「事例で学ぶキャリアパス作成」 | 令和7年 8月28日(木) |
| 【第2回】「信頼関係を築く効果的な面談スキル」 | 令和7年 10月16日(木) |



※詳細は裏面をご覧ください。

- 参加対象 福島県内の県立高校及び私立高校を卒業して就職した、
入社後3年以内の新入社員が勤務する事業所等の上司及び人事担当者等
※オンライン参加に限り、上記以外の事業所が希望する場合はご参加いただけます。

- 参加方法 オンライン（Zoomウェビナー）
※カメラOFFでご参加いただけます。
※オンライン環境が整っていない場合は、郡山商工会議所で聴講可能です。
希望される場合は開催2週間前までに事務局までご連絡ください。

- 参加費用 無料

- 定員 各回100名（事前予約制）

- 申込方法 キャリア支援機構ホームページからお申込みください。
※新入社員の上司等向け(全3回)、人事・研修担当者向け(全2回)と各々連続してご参加ください。
ご都合が合わない日程がございましたら、ご相談ください。

<https://career-shienkikou.com/for-company/event/public/new-employee-2/>



企業の皆さまへ ⇒ 研修・イベント案内 ⇒ 新入社員の育成・指導セミナー ⇒ 申込みフォーム

キャリア支援機構



新入社員の上司等向け（全3回）

開催時間: 13:30~15:30

若手社員が安心して活躍、成長できる環境を整えるために！

福島県事業「新入社員研修交流会」講師から、交流会の様子もふまえ、若手社員の成長を支えるコミュニケーション、育成、モチベーション向上のポイントをお伝えします。

【第1回】若手社員の「特性理解とコミュニケーション」 7月17日(木)

- ・若手社員の価値観とキャリア観の理解
- ・世代間ギャップと効果的なコミュニケーション
- ・アサーティブコミュニケーションの実践

【第2回】若手社員の「戦略的社内育成」 9月11日(木)

- ・若手社員が安定して協働できる場づくり
- ・成長を促す上司の傾聴と共感の姿勢
- ・適切なフィードバックの方法

【第3回】若手社員の「モチベーションアップ」 11月12日(水)

- ・モチベーションアップと適切な目標設定
- ・効果的な目標設定(SMART目標)
- ・モチベーションを引き出す内部・外部要因の理解

考えるチカラ 代表

講師: 狩野 恵子氏



令和5年より、福島県事業「新入社員研修交流会」で講師として活躍中。大手情報サービス会社、外資系生命保険会社などで15年以上営業職を経験。MG研修、TOC研修のインストラクター資格取得。TOC思考プロセスやフェルミ推定なども用いた研修で社員一人一人が主体的に行動できる「全員経営」研修を実施。また、働きやすい職場環境を整えるため、「コミュニケーション研修」にも力を入れている。



人事・研修担当者向け（全2回）

開催時間: 13:30~15:30

組織の力で社員の成長と定着を支える！

キャリアパスを用いて将来への道筋を明るく照らすことで、若手社員が長期的に就業するイメージを持たせる。また、若手社員との信頼関係を築くために不可欠な面談や対話のスキル向上を目指す。

【第1回】「事例で学ぶキャリアパス作成」

- ・社員成長と定着を両立させるキャリアパスの考え方
- ・キャリアパスの基本要素
- ・中小企業でも実践できるキャリアパス構築
- ・キャリアパスの具体的な設計

【第2回】「信頼関係を築く効果的な面談スキル」

- ・面談の基本と重要性
- ・傾聴スキルの向上
- ・効果的な質問スキル
- ・フィードバックと建設的な対話



株式会社セールスリンク

代表取締役

講師: 佐藤なな子氏



銀行勤務からマニュアルライターを経て、人事制度設計に携わる。その後、研修会社役員を経て、2012年人事制度設計から人材育成まで行う(株)セールスリンクを設立。教育研修では、接客研修や営業研修など職種別研修、生産管理や間接部門管理などの部門研修、CS研修やクレーム対応などのスキル研修等、多岐にわたる研修実績を持つ。