

# 定着率向上に向けた課題解決へのアプローチ 若手社員の職場定着支援

世界クオリティの仕事、君と地元で。

運命の仕事は、  
ここにあり

『感動！ふくしま』  
プロジェクト

無料

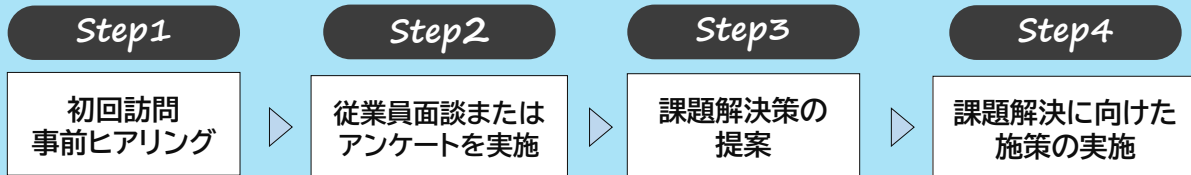
## 支援の特徴と期待される効果

- 専門家によるヒアリングを実施し自社課題を数値化・見える化
- 組織全体で改善活動に取り組むことができる
- 従業員の帰属意識やモチベーションの向上
- 働きやすい環境を作り、求める人材の採用にも繋げる

## 支援内容

若手社員の職場定着率の向上をめざし、職場定着を課題と捉えている企業をサポートします。支援の特徴である「従業員アンケート」の活用により、社内の傾向や課題を可視化することで、それぞれの課題に応じた解決の方向性を助言提案いたします。

## 支援の流れ



### 【職場調査アンケート項目(現状把握)】

職務	仕事の適性度、仕事への関心度
自己成長	キャリアへの支援、キャリアへの関心度
人間関係	職場のコミュニケーション、相談体制
支援	仕事上の支援、協力体制
環境	職場環境、ワークライフバランス
組織風土	組織への共感性、社内の連携関係
承認	評価の妥当性、信頼性
健康	仕事の量と質、職場の安全衛生

### 【アンケート結果サンプル】



各項目5個の質問に対して5段階で評価。管理職、従業員のアンケート結果からそれぞれの人事の現状、傾向、課題が分かります。

## 施策の提案、実施・フォロー(事例)

### 承認・職務

- ・面談実習実施
- ・目標設定の見直し

### 人間関係支援

- ・ブラザーシスター制度導入
- ・管理職対象コミュニケーション研修の実施

### 自己成長

- ・キャリアパス作成支援
- ・教育研修制度体系図作成



お申込みはキャリア支援機構WEBサイトから

<https://career-shienkikou.com/>

キャリア支援機構 検索

企業の  
皆さまへ

官公庁  
委託事業

若手人材早期  
離職防止事業

職場定着  
支援

申込  
フォーム

支援企業数

限定10社 (中通り・会津地域:7社 浜通り地域:3社)

支援対象企業

福島県内の高校を卒業して就職した入社後3年以内の社員が勤務する事業所等かつ離職率が高いことを課題と捉えている事業所

支援期間

6ヶ月程度 ※相談の上、スケジュールを調整いたします

※事業所様より提供を受けた情報や業務で知り得た情報は、法令及び当社の規則に従って厳重に管理いたします。