

製造業限定

新入社員・若手社員向け

# フォローアップ 研修



3時間



オンライン

新入社員・若手社員フォローアップ研修の実施は、  
新入社員研修の内容を定着させ、モチベーションの低下や  
離職を予防するとともに、社員が自分自身を客観的に  
見つめる機会でもあります。  
目的を明確にし、定期的にフォローアップを行うことが  
効果的です。

■対象：製造業の新入社員・若手社員

■参加費：6,600円(税込)

■定員：50名(定員に達し次第受付終了)

■参加方法：Zoomミーティング

カメラとマイクをご準備下さい。

複数名で参加する場合、「PC1台から複数名参加」・「1名につきPC1台の参加」等どちらでも参加可能です。

※最小催行人数10名

## ワークを通じて 成長できる

1人での参加でもブレイクアウトルームで  
他社の参加者とグループワークあり

## 社内面談への活用

受講テキストのワーク書き込みを基に、  
理解できているところ・伸びている部分・  
足りない分を面談でご確認下さい

## 定着率UP

成長を実感し、  
やりがいに繋がります

## プログラム

## ライブ双方向型

講師からの質問に答えたり、  
双方向のやり取りで  
参加意識を持てる研修です

## 自分の成長に気づき 意識が変わる

基本を振り返り、  
プロとしての自覚ができる

講師：諸岡 重則氏 キャリアコンサルタント(国家資格)/産業カウンセラー

約40年間にわたり製造業に従事し、品質改善や生産性向上をはじめ、製造現場の管理・運営を通じて工場経営全般に携わる。その後、キャリアコンサルタントおよび産業カウンセラーとして、就職支援やキャリア教育、中小企業の人材採用・定着支援を行う。  
製造業における新人・中堅社員向け研修を多数実施している。

- ①自分の業務を振り返る
  - ・社会人1年目を振り返る
  - ・安全と3S(整理・整頓・清掃)
  - ・品質、納期、コスト、4Mの視点
- ②自分の行動を振り返る
  - ・マナー、チームワーク、報連相(伝達力)
  - ・意欲的、積極に行動できたか?
  - ・評価される行動とは
- ③製造現場社員としての心構えと自己変革に向けて
  - ・目標と課題、具体的な行動
  - ・こころの安全「メンタルヘルス」を考える

2025年

2月19日(水)

13:30~16:30

お申込み・  
お問合せ先



一般社団法人

キャリア支援機構

〒963-0203 郡山市静町19-2西部ファーストワンビル2F



024-955-6675

(平日9:00~17:30)

お申込みは二次元コードから  
お待ちしております



キャリア支援機構