

世界クオリティの仕事、君と地元で。

運命の仕事は、
ここにあり
『感謝！ふくしま』
プロジェクト

～新入社員の成長をサポート～

新入社員の育成・指導セミナー

新入社員の早期離職防止に向けて、

新入社員の指導担当者や人事担当者等を対象にセミナーを開催！

無料
オンライン

新入社員の上司等向け（全3回）

（開催時間：13:30～15:30）

Z
Connect

【第1回】「Z世代の理解と認識」	7月 3日（水）
【第2回】「Z世代とのコミュニケーション戦略」	9月 3日（火）
【第3回】「Z世代の定着と成長」	11月 6日（水）

人事・研修担当者向け（全2回）

（開催時間：13:30～15:30）

【第1回】「人事評価・賃金制度の動向とトレンド」	8月22日（木）
【第2回】「人材の定着率を高める管理手法 リテンションマネジメント」	10月17日（木）

※詳細は裏面をご覧ください。

- **参加対象** 福島県内の県立高校及び私立高校を卒業して就職した、入社後3年以内の新入社員が勤務する事業所等の上司及び人事担当者等
※オンライン参加に限り、上記以外の事業所が希望する場合はご参加いただけます。

- **参加方法** オンライン（Web会議システムZoom）
※オンライン環境が整っていない場合は、郡山商工会議所で視聴可能です。

- **参加費用** 無料

- **定員** 各回100名（事前予約制）

- **申込方法** キャリア支援機構ホームページからお申込みください。
※新入社員の上司等向け（全3回）、人事・研修担当者向け（全2回）と各々連続してご参加ください。
ご都合が合わない日程がございましたら、ご相談ください。

<https://career-shienkikou.com/for-company/event/public/new-employee-2/>

企業の皆さまへ ⇒ 研修・イベント案内 ⇒ 新入社員の育成・指導セミナー ⇒ 申込みフォーム

キャリア支援機構



新入社員の上司等向け（全3回）

開催時間:13:30～15:30

Z世代の特性やニーズに焦点を当て、Z世代社員への理解を深めるとともに、実践的なコミュニケーションスキルや戦略を学ぶ。Z世代の新入社員や若手社員の成長を促進し、組織内での定着率を向上させる。

【第1回】「Z世代の理解と認識」 7月 3日(水)

- ・Z世代の特徴と価値観 ・Z世代が求める職場環境とは
- ・ミレニアル世代との違いと類似点 ・Z世代の動機付けと指導方法

Z
Connect



講師:中山聖子氏

【第2回】「Z世代とのコミュニケーション戦略」

- ・Z世代との効果的なコミュニケーション方法
- ・デジタルコミュニケーションツールの活用法
- ・フィードバックの受け方と与え方 ・Z世代に対するアプローチ

9月 3日(火)

【第3回】「Z世代の定着と成長」 11月 6日(水)

- ・Z世代のキャリア開発と成長に必要な要素 ・働き方やキャリアパスの提供
- ・Z世代に適したエンゲージメント戦略 ・Z世代のモチベーションを引き出す方法

人事制度の設計及び運用定着に向けたマネジメント・人材育成を含めた企業内研修の実施、人口減少地域の人材育成・若年層の定着支援・産業活性化に向けたプランニング及びサポート等を行う。学生、社会人問わず一人ひとりが自らの働き方や生き方を主体的に捉え、納得感を持ちキャリアを形成し、「その人らしくキャリアを歩む、拓いていく」ための仕組みを、支援専門家としての立場から構築している。

人事・研修担当者向け（全2回）

開催時間:13:30～15:30

明確な評価基準と報酬体系を明示化し、従業員が目標に向かって働く動機付けを促進する。
また、従業員の定着率を向上させるための戦略やスキルを身につけ、組織全体のパフォーマンス向上を目指す。

【第1回】「人事評価・賃金制度の動向とトレンド」

- ・人事評価制度の基本と目的 ・賃金制度の基礎理解
- ・透明性の確保と公平性の重要性 ・制度改善のポイント ・成功事例紹介

8月22日(木)

講師:佐藤なな子氏



【第2回】「人材の定着率を高める管理手法

リテンションマネジメント」

- ・リテンションマネジメントの理解と重要性
- ・定着率向上の戦略 ・リテンションマネジメントスキルの向上
- ・リテンションマネジメントの成功事例

10月17日(木)

銀行勤務からマニュアルライターを経て、人事制度設計に携わる。その後、研修会社役員を経て、2012年人事制度設計から人材育成まで行う(株)セールスリンクを設立。教育研修では、接客研修や営業研修など職種別研修、生産管理や間接部門管理などの部門研修、CS研修やクレーム対応などのスキル研修など、多岐にわたる研修実績を持つ。