

《 人材確保・育成・人員数の維持・事業成長と発展 》
これらにお困りの皆様へ 人事評価を適切に設計運用してみませんか？

福島県内中小企業のための 人事評価制度設計セミナー

《賃金編》 評価基準のトレンドとフィードバックのコツ
県内企業の一般的な賃金表の構成をこっそりお教えします。

セミナーテーマ

福島県内中小企業の人事評価制度の方向性と賃金体系
緩やかな半ジョブ型雇用導入の可能性

従業員数の減少により、事業維持や発展が厳しくなる県内企業も少なくない昨今。
人材の育成と確保、個々人のやりがいの創出は必要不可欠な時代に突入しています。
「なぜ、うちの会社は離職者が多いのか」その問いかけに答えるツールとして
「人事評価制度」を活用してみませんか？人事評価制度の3つの柱である
『賃金・等級・評価』を見直す事で改善すべきポイントが見えてきます。

参加無料
経営者/管理者向け
郡山・福島
定員各20名

講師

一般社団法人キャリア支援機構
人事評価制度チーフプランナー

神永 拓人

製造業にて人事、採用、労務管理、ISOマネジメントシステム
管理等の業務に従事。現在は製造業を中心に年間30社の人事
制度設計やスキルマップ改善等の個別支援を行う。

開催日程

※会場の詳細はHPよりご確認ください

郡山	6月16日(金)	郡山労働福祉会館 2F 中ホール
福島	6月20日(火)	コラッセふくしま 4F 403会議室

プログラム

第1部 13時30分～

福島県内企業の人事評価制度のポイント

- 人事評価制度で達成意欲を向上させるコツ
- 必要な定量化（数値化）と見える化が大切
- フィードバックの重要性と「実施無し」の現実
- 自社に合った仕組み作り（個々の独自性を追求する）
- これからの「緩やかなジョブ型雇用」について

第2部 14時40分～

社員の意欲向上と経営を両立させる 賃金表の仕組みとは

- 従業員の納得を得られるような賃金表とは
- 賃金表の考え方と人事評価制度との連動性
- 賃金表を再構築する際のポイント

15時30分～ 質疑応答 & アンケート

個別相談実施中

セミナーの他に人事評価制度や賃金に関する個別相談を
実施しています。お気軽にお問合せ下さい。

～ どこに課題があるかがわかります ～

✉ ichijou@career-shienkikou.com 担当：一条

WEBフォームまたはお電話にてお申込みください

☎024-955-6675

【主催】一般社団法人キャリア支援機構

福島県郡山市静町19-2西部ファーストワンビル 2F



お申込み
お問合せ

9:00～17:30
(月曜～金曜)



キャリア支援機構

