UP!

定着率向上に向けた課題解決へのアプローチ

無 料

若手社員の職場定着支援

支援の特長と期待される効果

- ■専門家によるヒアリングを実施し自社課題を数値化・見える化
- ■組織全体で改善活動に取り組むことができる
- ■従業員の帰属意識やモチベーションの向上
- ■働きやすい環境を作り、求める人材の採用にも繋げる

[redacted]

支援内容

若手社員の職場定着率の向上をめざし、職場定着を課題と捉えている企業をサポートします。支援の特徴である「従業員アンケート」の活用により、社内の傾向や課題を可視化することで、それぞれの課題に応じた解決の方向性を助言提案いたします。

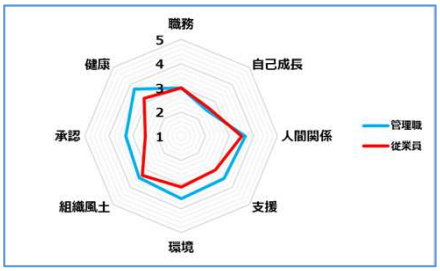
支援の流れ

Step1 初回訪問 事前ヒアリング ▶ **Step 2** 従業員面談またはアンケートを実施 ▶ **Step 3** 課題解決策の提案 ▶ **Step 4** 課題解決に向けた施策の実施

職場調査アンケート項目（現状把握）

職務	仕事にやりがいを感じているか
支援	上司、先輩に助言をもらえているか
環境	職場環境やワークライフバランスなど
組織風土	ビジョンや行動指針に対する共感度 部署内、部署間での連携体制
自己成長	成長機会やフィードバックを得られているか
人間関係	上司、同僚とどれくらい良好な人間関係を築けているか
承認	自分の承認や評価に対して適切な承認は得られているか
健康	ストレスや仕事量に対してどう考えているか

【アンケート結果サンプル】



各項目5個の質問に対して4段階で評価。管理職、従業員のアンケート結果からそれぞれの人事の現状、傾向、課題が分かります。

施策の提案、実施・フォロー（事例）

承認・職務
- ・面談実習実施
- ・目標設定の見直し

人間関係支援
- ・ブラザーシスター制度導入
- ・管理職対象コミュニケーション研修の実施

自己成長
- ・キャリアパス作成支援
- ・教育研修制度体系図作成

申込方法

◆お申し込みはキャリア支援機構WEBサイトから

https://career-shienkikou.com/ キャリア支援機構 検索

企業の皆さまへ ▶ 官公庁委託事業 ▶ 若手人材早期離職防止事業 ▶ 職場定着支援 ▶ 申込フォーム

支援企業数 限定10社 （中通り・会津地域：7社　浜通り地域：3社）

支援対象企業 福島県内の県立高校及び私立高校を卒業して就職した入社後3年以内の新入社員が勤務する事業所等かつ離職率が高いことを課題と捉えている事業所

支援期間 6ヶ月程度 ※相談の上、スケジュールを調整いたします

※事業所様より提供を受けた情報や業務で知り得た情報は、法令及び当社の規則に従って厳重に管理いたします。

主催 福島県　受託 一般社団法人 キャリア支援機構
〒963-0203 福島県郡山市静町19-2西部ファーストワンビル2階
TEL:024-955-6675