

福島県内の多くの企業様に選ばれています

Point

私たちの人事評価制度が選ばれる3つの理由

1 社員のモチベーションと業務コミュニケーションを活性化させる

- ・経営目標やマネジメントシステムとの一元化
- ・キャリアプランとの連動
- ・効果的な目標の設定
- ・現場参加型ワークショップ

2 評価基準と処遇連動基準の見える化

- ・評価基準の適切な定量化
- ・処遇の見える化と日常業務を評価基準に
- ・文言表現や目標の具体化

3 自社事情、規模、特徴にあった仕組みにし、社員理解度重視

- ・業界別参考事例多数
- ・充実したフォーマット
- ・機能性を重視し実効性の高い目標設定

お客様納得度 **98%**

人事評価制度構築フロー

現行制度の把握と検証

運用中の各人事制度を確認させていただきます。各企業様により状況は様々です。それぞれの状況に合わせて導入プランを検討させていただきます。また、会社方針の確認も同時に行います。

基本給構成・グレード検討

評価に連動する給与が基本給に占める比率を決める他、賃金表と連動するグレード（階層）を設定します。賃金表がない場合は作成サポートも行います。

ポイント① 評価基準検討

評価基準は行動や保有能力、業績等の分野で決定します。特に業績については普段の実務を数値化し具体的な内容とするのが弊社サービスの特徴です。

ポイント② 経営目標との整合性確認

評価基準設定と会社目標・部門目標達成貢献度との整合性を確認します。個人的目標設定ではなくあくまで会社目標貢献を優先します。

評価反映基準の設定

個人目標の達成水準に基づく昇給基準や賞与反映基準を検討、設定します。

仮評価・運用シュミレーション

属性の異なる社員を選抜し、仮評価を実施。制度の総合的な検証を行います。

ポイント③ 文書化・他制度との整合確認

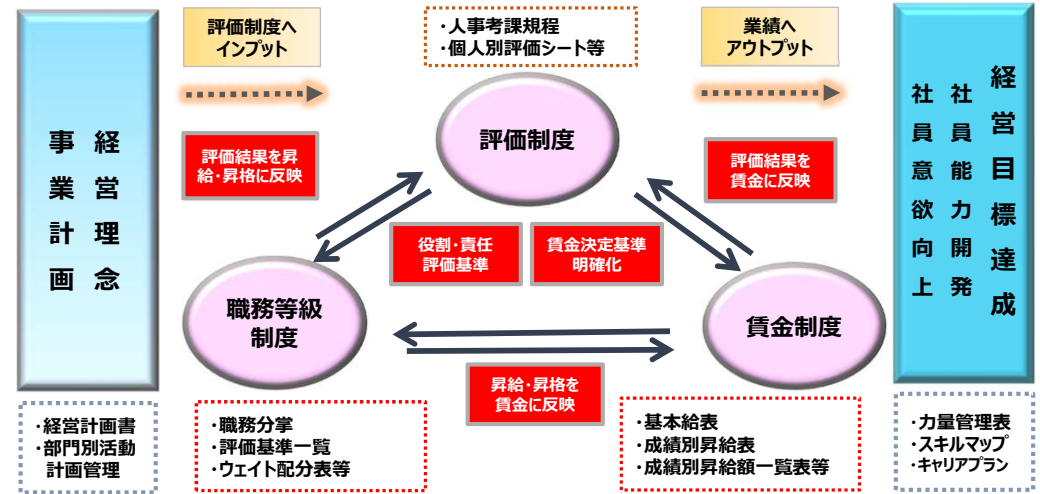
人事評価制度の仕組みを文書化、制度化します。また他の人事制度やISO等のマネジメントシステムとの整合性を確認し、アドバイスを行います。

Point

既存の人事評価制度を改善したい企業様

上記構築フローより課題を抽出して部分的な一部改善プランにも対応可能です！

全体フロー



当社サービスの特徴

支援期間

企業様のご要望に応じた3ヶ月～2年間の支援期間設定

ワークショップ形式の導入

納得度を高めるために現場の意見を最大限に取り入れます

充実したフォーマット

企業様のニーズに合わせた最適フォーマットを作成

豊富な参考事例

業界別参考事例多数

既存制度との一元化

既存制度との運用ダブルスタンダードを無くし、効率運用実現

導入企業様の声

金属加工業（会津地域）

会社方針や経営・品質目標はあったが部門別、個人別に目標の展開ができていなかった。支援を通じて、目標設定を部門、社員へ落とし込み、それぞれの目標設定、評価基準を現場の実務を基準に設定でき、実用的な制度として運用できた。また、年功制から一部成果を取り入れた賃金制度へ移行することができ、賃金制度と評価制度の連動性を取ることができた。

製造業（中通り地域）

県内に複数拠点を展開しており、拠点ごとの特徴から評価の基準統一に悩んでいた。仕事の中には、属人化され、文言化されていないものもありワークショップ形式で仕事の棚卸しや、スキルと評価の見える化を現場社員と共に進めることができた。社員の納得する人事評価制度を構築できた。

価格はプランによって異なります。詳しくはお問合せ先よりご相談下さい。担当者がヒヤリングにお伺いし、提案書を作成いたします。（無料）

<目安価格>

- 改善プラン 50万円～
- 構築プラン 100万円～

【お問合せ先】

電話：024-941-1711

メール：career-kensyu@career-shienkikou.com

URL: <https://www.career-shienkikou.com/>