

# 若手社員が 戦力になる。

新入社員や  
若年層に  
何が起きている？

労働環境と  
働き方に  
どんな変化が？

定着率向上に  
成功した企業は  
何を行ったか？

部下の育成方法・  
コミュニケーションの  
取り方は？

離職率を減らす  
効果的な  
マネジメントは？

定着率を上げて企業の長期的な経営力向上を考える

## 人材定着セミナー

残りわずか!!

定員 120名  
参加無料  
事前予約制

参加対象

県内企業の経営トップ層及び管理職、部門の責任者

※原則として、中小企業基本法が定義する「中小企業」を対象とします。

日時 9月27日(金) 13:30 ~16:00

会場 ビッグパレットふくしま  
コンベンションホールB

締切 9月13日(金)

新入社員の職場定着が課題となっている企業の管理職等を対象に、人材定着のノウハウや他企業の事例をご紹介します。少子高齢化による人手不足が続くなか、職場環境の整備不足等により、新入社員が離職するケースが懸念されています。早期離職の原因やリスクを考え、若手社員の離職率を下げて、人材定着を図るためのマネジメントの方法を学ぶプログラムを実施します。

### カリキュラム

- ① 最近の労務管理に関する意識 データから考察する現状分析
- ② 離職の原因やリスクを考える 新入社員が会社や上司に求めること
- ③ ワークライフバランスとは 事業主が考えるワークライフバランス施策
- ④ 労働環境の見直し 福島県内企業の環境改善事例から考える自社改善策(個人ワーク)
- ⑤ 人材定着化の工夫 人材定着に有効な具体的取組について
- ⑥ 成功事例紹介 平成30年度実施「職場定着コンサルティング」事例紹介



講師  
阿部 憲夫氏

福島県出身。コンピューター専門学校を卒業後、独立系ソフト開発会社からNTT横須賀通信研究所でシステム開発に従事。その後、ソフト開発会社でシステム設計及び情報化コンサルタントを務める。2003年、個人の経営コンサルタント事務所を設立。「社長の想いが伝わる組織構築」のための人材教育と仕組みづくりなど、「ひとつづくり」に関する経営改革を得意分野とし、東日本を中心に多くの企業支援コンサルタントとして活躍中。

## 人材定着セミナー申込書 FAX 024-941-1181

必要事項を記入の上、FAXでお申込みください。申込受理の行き違いを防ぐため、お手数ですがFAX送信後、電話でご一報ください。

フリガナ				担当者名	
貴社名				部署名	
所在地	〒	-		電話番号	
				FAX番号	
貴社情報	業種	資本金	従業員数	E-mail	
		万円	人		

参加者の氏名等をご記入ください。※原則1社につき2名までの参加とさせていただきます。

フリガナ		部署・役職名	フリガナ		部署・役職名
氏名			氏名		